



OP Ryhmän vastuullisuusohjelma

Rakennamme yhdessä kestävää huomista

Kestävän Matkailun seminaari
Hullu Poro, Levi



Mitä on ESG?

Vastuullisuudesta ja kestävyyydestä puhuttaessa käytetään usein termiä ESG, joka muodostuu kolmesta eri näkökulmasta:



Ympäristö (E)

Kuinka ympäristö huomioidaan yrityksen toiminnassa?

- Ympäristöasioiden hallinta
- Päästöt
- Kiertotalous
- Luonnon monimuotoisuus
- Ympäristöpolitiikat
- Tuotteiden ympäristövaikutukset



Sosiaalinen (S)

Kuinka työntekijöitä, asiakkaita, ja ympäröivä yhteiskunta otetaan huomioon toiminnassa?

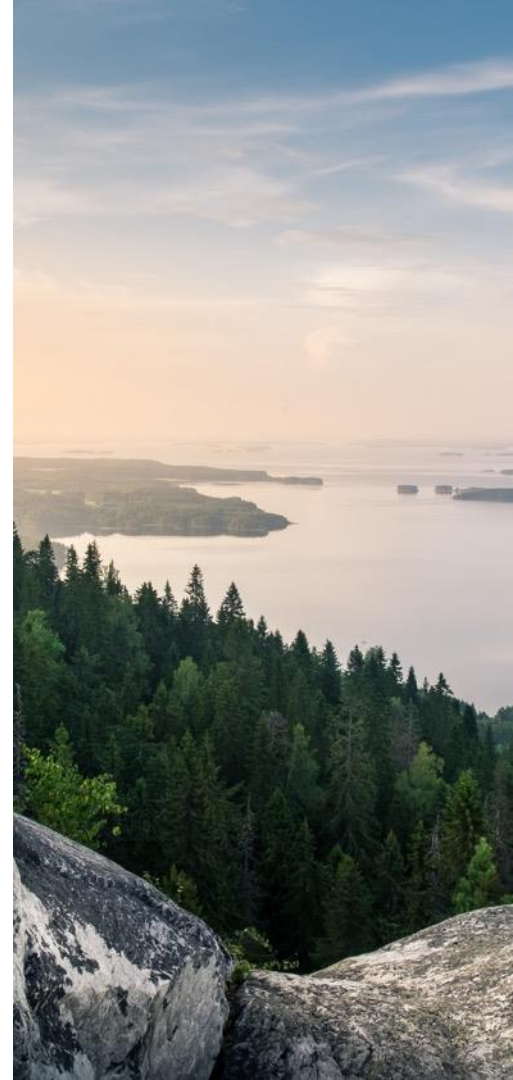
- Työntekijöiden oikeudet ja työnormit
- Ihmisoikeudet
- Terveys ja turvallisuus
- Yhteisösuhteet ja yhteiskunnallinen toiminta



Hallintotapa (G)

Kuinka yritystä hallinnoidaan?

- Corporate governance
- Korruption ehkäiseminen
- Palkitseminen
- Eettisyys
- Hallinnon monimuotoisuus
- Verot



OP Ryhmän vastuullisuusohjelma

Rakennamme yhdessä kestävää huomista



Ilmasto ja ympäristö

Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita

Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä

Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä

Edistämme kiertotaloutta omassa ja asiakkaidemme liiketoiminnassa

Edistämme luonnon hyvinvointia ja monimuotoisuutta



Ihmiset ja yhteisöt

Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria

Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia

Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja

Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan

Tunnistamme toimintamme ihmisoikeusvaikutukset



Hyvä hallintotapa

Integroimme vastuullisuuden kaikkeen liiketoimintaamme ja sen riskinottoon

Hyödynnämme dataa ja tekoälyä vastuullisesti

Edellytämme kumppaniemme sitoutuvan hankinnan vastuullisuusperiaatteisiin

Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta

Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista

Ilmasto ja ympäristö



SDG:T

ALA-
TAVOITE



TAVOITE



MITTARI



13.1

Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita

Tuotevalikoima kattaa kestävät rahoitus- ja sijoitustuotteet

- › **Tavoite:** Kestävien rahoitustuotteiden määrä koko sitoumuskannasta vähintään 8 miljardia euroa vuoden 2025 loppuun mennessä
- › **Tavoite:** Kestävien rahastojen osuus kaikista rahastopääomista 60 % vuoden 2025 loppuun mennessä



13.2

Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä

OP ryhmä on sitoutunut yritysluottosalkkujensa osalta hiilineutraalisuuteen vuoteen 2050 mennessä. OP Varainhoito on sitoutunut yhdessä OP-Rahastoyhtiön kanssa hoitamiensa rahastojen osalta hiilineutraalisuuteen vuoteen 2050 mennessä.

- › **Tavoite:** OP Ryhmän yritysluottosalkkujen päästöjä vähennetään 25 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta
- › **Tavoite:** OP-rahastojen kasvihuonekaasujen päästöintensiteetin puolittaminen vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoteen 2019
- › Keinovalikoima kattaa erilaisten kestävien sijoitus- ja rahoitustuotteiden lisäksi tavoitteita edistävien sijoituspäätösten tekemisen sekä aktiivisen keskustelun asiakkaidemme ja sijoituskohteiden kanssa
- › Edellytämme yhtiökohtaisia päästövähennyssuunnitelmia suurilta korkean ilmastosiirtymäriskin yhtiöiltä vuoden 2025 loppuun mennessä

Ilmasto ja ympäristö

 SDG:T ALA-TAVOITE	 TAVOITE	 MITTARI
  7.2 13.2	Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä	Oman toiminnan päästöjen osalta OP on vuonna 2025 hiilineutraali › Tavoite: Scope 1 ja 2 -päästöt 0 vuoden 2025 loppuun mennessä
  12.2 12.5 13.3	Edistämme kiertotaloutta omassa ja asiakkaidemme liiketoiminnassa	Edistämme digitaalisia maksutapoja ja vaihdamme OP:n tarjoamat maksukortit kierrätysmuoviin • Tavoite: Vuoden 2026 aikana 100 % OP:n tarjoamista maksukorteista on vaihdettu kierrätysmuoviin osana normaalia korttien uusiutumisaikataulua Edistämme kiertotaloutta osana liiketoimintaamme • Tavoite: Rahoitamme kiertotalouteen liittyviä hankkeita osana kestävästä rahoituksesta ja käymme aktiivista keskustelua sijoituskohteidemme kanssa. Kartoitamme kiertotalouden edistämisen toimenpiteet vakuutustoiminnassamme.
  14.1 15.5	Edistämme luonnon hyvinvointia ja monimuotoisuutta	Tunnistamme toimintamme vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ja pyrimme vähentämään vaikutustamme luontokadon etenemiseen › Tavoite: Biodiversiteetin osalta teemme selvityksen vuonna 2022 ja toimintasuunnitelman jatkotoimista vuonna 2023 Edistämme suomalaisen maatalouden kehittymistä sekä kannattavuuden että ympäristön kannalta kestävämmäksi › Tavoite: Lisäämme maatalousasiakkaiden kanssa työskentelevien asiantuntijoiden ja viljelijöiden osaamista rakentamalla koulutukseen liittyvää yhteistyötä kumppaniemme kanssa ja käynnistämme toimenpiteet vuoden 2023 aikana

Ihmiset ja yhteisöt



SDG:T

ALA-
TAVOITE



TAVOITE



MITTARI



5.5
8.8

Vahvistamme
yhdenvertaista, osallistavaa
ja monimuotoista kulttuuria

Vahvistamme monimuotoisuutta liiketoimintojen osaamis pohjassa

- › **Tavoite:** Sukupuolen edustus johtotehtävissä vähintään 40 % vuoteen 2025 mennessä
- › **Tavoite:** Henkilöstön kokemus johdon sitoutumisesta monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseen, henkilöstötutkimus 2025: > 4,0 (2022: 3,95 %)

Kokemus rekrytoinneista ja urasiirtymistä on reilu ja kannustaa jatkuvaan kehittymiseen

- › **Tavoite:** Henkilöstön kokemus monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta urasiirtymissä ja rekrytoinneissa, henkilöstötutkimus 2025: > 4,0 (2022: 3,80 %)
- › **Tavoite:** Hakijapalautteen kehitystrendi



8.5
10.2

Edistämme
paikallisyhteisöjemme
hyvinvointia

Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia ja tulevaisuudenuskoa sekä tuemme nuorten työllistymistä

- › **Tavoite:** OP:n tukeman harrastustoiminnan kautta tavoitettujen lasten ja nuorten määrä, lkm 200 000/vuosi
- › **Tavoite:** OP:n tuella mahdollistetut kesätyöpaikat nuorille, lkm 2 000/vuosi

Ihmiset ja yhteisöt

 SDG:T	ALA-TAVOITE	 TAVOITE	 MITTARI
 4 QUALITY EDUCATION	4.4 8.3	Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja	Edistämme taloustaitoja, jotta kaikilla olisi tasavertaiset mahdollisuudet huolehtia omasta taloudestaan › Tavoite: Osuuspankkien ja kumppanuuksien taloustaito-opastuksissa ja -hankkeissa kohdattujen lasten ja nuorten määrä, lkm 70 000/vuosi
 10 REDUCED INEQUALITIES	10.2	Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan	Tuemme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan raha- ja vakuutusasiointiaan itsenäisesti ja helposti erilaisin keinoin sekä edistämme asiakkaidemme digitaitoja › Tavoite: Kohdatut asiakkaat digitaito-opetuksissa, lkm 20 000/vuosi
 10 REDUCED INEQUALITIES	10.2	Tunnistamme toimintamme ihmisoikeusvaikutukset	Toteutamme itsearviointin toimintamme ihmisoikeusvaikutuksista, minkä pohjalta laadimme ihmisoikeuspolitiikan toimintamme kehittämiseksi › Tavoite: Ihmisoikeuspolitiikan luominen ja toimintasuunnitelma itsearviointin perusteella merkittävimpiin vaikutuksiin liittyen vuoden 2023 loppuun mennessä

Hyvä hallintotapa

 SDG:T  ALA-TAVOITE	 TAVOITE	 MITTARI
 13.1 13.3	Integroimme vastuullisuuden kaikkeen liiketoimintaamme ja sen riskinottoon	Ohjaamme asiakkaitamme varautumaan ja sopeutumaan ilmastonmuutoksen erilaisiin vaikutuksiin ja niihin liittyviin riskeihin. Seuraamme kestävästä rahoituksen sääntelyn ja taksonomian kehittymistä, koska ne muuttavat toimintaympäristöämme ja menestymisen edellytyksiä. › Tavoite: Arvioimme skenaariotyön keinoin ilmasto- ja ympäristömuutosten vaikutuksia asiakkaidemme ja OP Ryhmän menestykseen › Tavoite: Julkistamamme kestävyysraportointi on luotettavaa ja ymmärrettävää › Tavoite: Toteutamme tinkimättä rahanpesuun ja pakotteisiin liittyvät viranomaisvaateet › Tavoite: Kytkemme ESG-tekijät OP Ryhmän riskiraportointiin vuoden 2023 loppuun mennessä
 16.6	Hyödynnämme dataa ja tekoälyä vastuullisesti	Julkaisemme vuosittain tiedot OP Ryhmän tietopääoman vastuullisesta käytöstä
  8.5 8.8 12.2	Edellytämme kumppaniemme sitoutuvan hankinnan vastuullisuusperiaatteisiin	Lisäämme Supplier Code of Conduct –vastuullisuusperiaatteisiin sitoutuneiden toimittajien määrää › Tavoite: OP:n hankintaketjujen sopimustoimittajista 100 % on sitoutunut Supplier Code of Conduct –vastuullisuusperiaatteisiin vuoden 2025 mennessä

Hyvä hallintotapa

 SDG:T	ALA-TAVOITE	 TAVOITE	 MITTARI
 	5.5 16.6	Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta	OP Ryhmän osuuspankkien ja keskusyhteisön hallintoneuvostojen ja hallituksien kokoonpanoissa varmistetaan OP Ryhmän menestystä tukeva monimuotoisuus. › Tavoite: Osuuspankkien ja keskusyhteisön hallintoneuvostojen ja hallituksien kokoonpanoissa sukupuolet ovat edustettuina ryhmätasolla vähintään 40 % vuoteen 2025 mennessä
	4.7	Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista	Lisäämme hallintomme ja henkilöstömme vastuullisuusosaamista tarjoamalla ESG-koulutuksia › Tavoite: Lisäämme koulutustarjoamaa eri kohderyhmille › Tavoite: OP Ryhmän henkilöstö suorittaa vastuullisuusohjelmaa koskevan koulutuksen vuoden 2023 aikana



Julkiset

Pankit koostavat yhtiöiden kestävyystietoja osana riskiasemansa arviointia



- Kestävyystekijät vaikuttavat talousjärjestelmään ja sääntelyllä ohjataan pankkien toimintaa kestävyysteemojen hallinnassa.
- Pankki käsittelee tietoja osana luottokannan hallintaa ja raportoi valvojalle sääntelyn edellyttämät tiedot, jotka on kerätty asiakkailta.
- Pankkien on tunnettava yhtiöiden toiminnan kestävyysvaikutukset ja se, miten kestävyystekijät vaikuttavat yhtiön liiketoimintaedellytyksiin ja tätä kautta pankkien riskiasemaan.
- Pankin omat kestävyystavoitteet saavutetaan vain yhdessä asiakkaan kanssa.
- Käytännön ESG-vaikutukset syntyvät yhtiön toiminnassa. Pankit tarvitsevat niistä tietoa, kuten muistakin vastuitaan koskevista merkittävistä riskitekijöistä.
- **Kaksoisolennaisuus:** miten yhtiön toiminta vaikuttaa ympäristöön ja yhteiskuntaan ja miten ympäristö- ja yhteiskunnalliset teemat vaikuttavat yhtiöön.

Pankki arvioi yhtiöiden kestävyysvaikutuksia sekä niiden liiketoimintavaikutuksia keskittymällä olennaisiin teemoihin



Kaksoisolennaisuus

Olennainen teema	Teemojen vaikutus yhtiöön	Yhtiön vaikutus teemoihin
Kasvihuonekaasupäästöt	Korkeammat kustannukset, jos hiilen hinnoittelu yleistyy tai jos sääntely muutoin kiristyy	Yhtiön vaikutus ilmastoon, kuinka suuret ovat yhtiön kasvihuonekaasupäästöt. Miten yhtiö mittaa ja pyrkii vähentämään ilmastokuormitustaan.
Työterveys & -turvallisuus	Lisääntyvät korvausvaatimukset, poissaolojen kustannukset, tuotannon keskeytykset ja mainehaitat	Työntekijäjoukon terveysongelmat ja alentunut taloudellinen tuottavuus. Mikäli työtapatumiin liittyy esim. tulipaloja ja vuotoja, myös lähiympäristön vaarantuminen/saastuminen.
Vesi ja vedenkäytön hallinta	Vedenkäytön kustannukset tai lisääntyvä sääntely, josta johtuvia uusia investointeja	Vaikutukset ekosysteemeihin vesistöjen pilaantumisen, kuivuuden edistämisen ja vesilähteiden ehtymisen myötä.
Luonnon monimuotoisuus ja maankäyttö	Sosiaalisen toimiluvan menettäminen tai kohoavat kustannukset, jos luontohaitalle määräytyy hinta	Biodiversiteettivaikutukset sekä luontokato ja sen vaikutukset. Taloudellisen arvon menettäminen, kun luontoresursseja ei käytetä kestävästi (esim. kalatalous, turismi)

Kiinnostus vastuullisuuteen näkyy eri sidosryhmissä

Myönnetyt vihreät lainat,
kestävyysskriteerilainat ja limiitit

3,9 mrd €

kesäkuuhun 2022 mennessä

OP:n suuryritystutkimuksen
vastaajista

84 %

kokee painetta alihankintaketjujen
päivittämiseen
vastuullisuusvelvoitteiden vuoksi

OP:n suuryritystutkimuksen
vastaajista

97 %

näkee vastuullisuuden kilpailuetuna



Suomen suosituin rahasto 2021

OP-Ilmasto

OP:n vastuullisten rahastojen
hallinnoitavat varat

8,8 mrd €

Vuonna 2021

Vuonna 2022 yli

43 000

omistaja-asiakastamme kertoi, mihin
vastuullisuustekojamme tulisi kohdistaa

Uudet EIR-takaukset yrityksille

-käyttöön keväällä 2023

Pk-yritysten kestävät ratkaisut

- Soveltuu pk-yrityksille, jotka edistävät esimerkiksi energiatehokkuutta, uusiutuvien energialähteiden hyödyntämistä, ympäristön kannalta kestävien materiaalien käyttämistä, kiertotaloutta tai vähäpäästöisyyttä.

Taloyhtiöiden kestävät ratkaisut

- Soveltuu taloyhtiöille, jotka edistävät esimerkiksi energiatehokkuutta, uusiutuvien energialähteiden hyödyntämistä tai vähäpäästöisyyttä.

Uudet EIR-takaukset yrityksille

-käyttöön keväällä 2023

Pk-yritysten tuote- ja palvelukehitys sekä digitalisaatio

- Soveltuu kasvaville ja innovatiivisille sekä toimintaansa digitalisoiville yrityksille, jotka panostavat merkittävästi tuote-, palvelu- tai prosessikehitykseen.

Uusien EIR-takausten käyttöönottoa koskevat valmistelut sekä järjestelmäkehitys ovat työnalla ja takaukset saadaan käyttöön alkukeväällä 2023

OP:n ilmastotavoitteet yhdenmukaiset Pariisin ilmastososopimuksen kanssa

Hiilineutraali OP

Päästöjen vähennystavoitteet

Hiilineutraalit rahastot ja yritysluottosalkut



2025

OP Ryhmän tavoitteena on olla hiilineutraali energiasta ja polttoaineista (scope 1 ja scope 2) aiheutuvien päästöjen osalta vuoteen 2025 mennessä.



2030

Sijoitusten osalta puolitamme kasvihuonekaasujen päästöintensiteetin vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasosta.

OP Ryhmän yritysluottosalkkujen päästöjä vähennetään 25 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta.



2050

OP ryhmä on sitoutunut yritysluottosalkkujensa osalta hiilineutraalisuuteen vuoteen 2050 mennessä.

OP Varainhoito on sitoutunut yhdessä OP-Rahastoyhtiön kanssa hoitamiensa rahastojen osalta hiilineutraalisuuteen vuoteen 2050 mennessä.



Kiitos!