

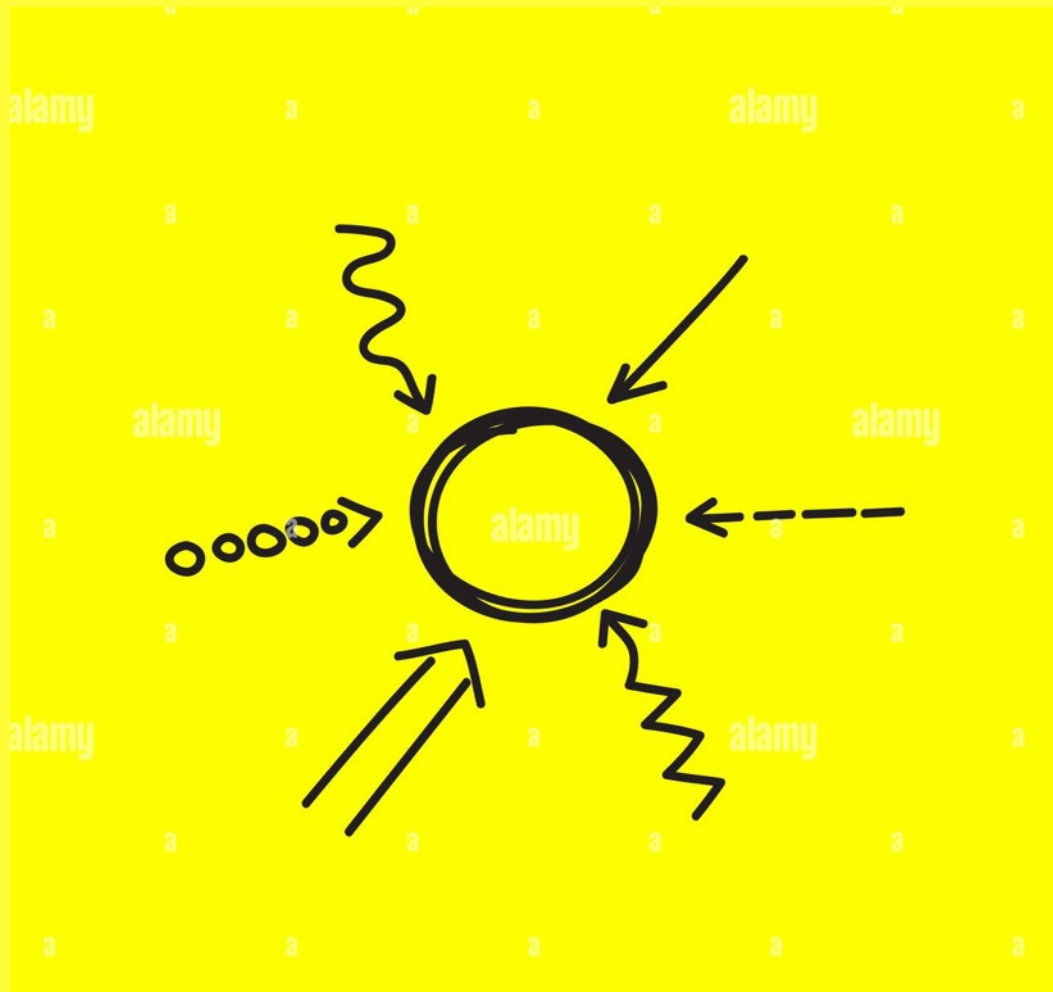
ON LIIAN MYÖHÄISTÄ OLLA PESSIMISTI

PERTTU PÖLÖNEN















MITÄ Z-SUKUPOLVI HALUAA?

Lewis for UN (2021) & Monster (2021)

- **83%** mukaan **yrityksen arvot**, erityisesti **sitoutuminen monimuotoisuuteen ja inklusiivisuuteen**, koettiin tärkeiksi työpaikkaa valitessa
- **51%** "mahdollisuus etenemiseen/urakehitykseen on minulle tärkeintä"
- **39%** "on todella tärkeää, että **yrityksen arvot** ovat linjassa **omien arvojen** kanssa"
- **Missä halutaan tehdä töitä?**
 - 64% JULKINEN TAI YKSITYINEN SEKTORI
 - 22% FREELANCE – PIENYRITTÄJÄT/YKSINYRITTÄJÄT
 - 15% STARTUP
- **Kenet halutaan johtajaksi?**
 - Z-sukupolvi arvostaa toimitusjohtajia, jotka ovat **luovia ja innovatiivisia**

KESKEISET VAATIMUKET & KÄYTTÄYTYMINEN

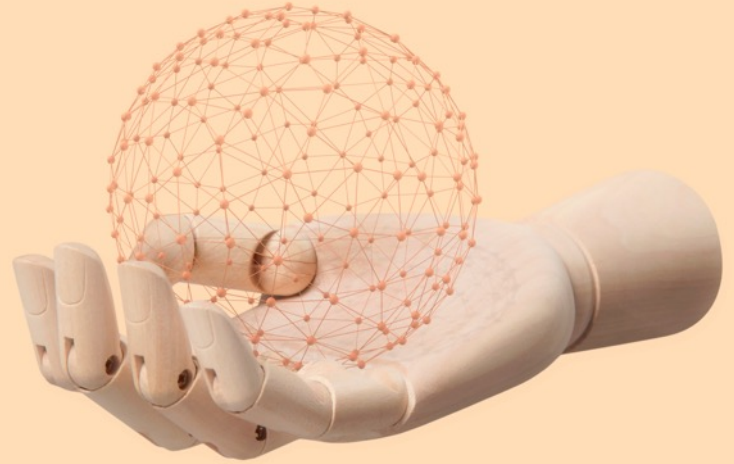
GEN Z Europe consumer insights, PWC (2020)

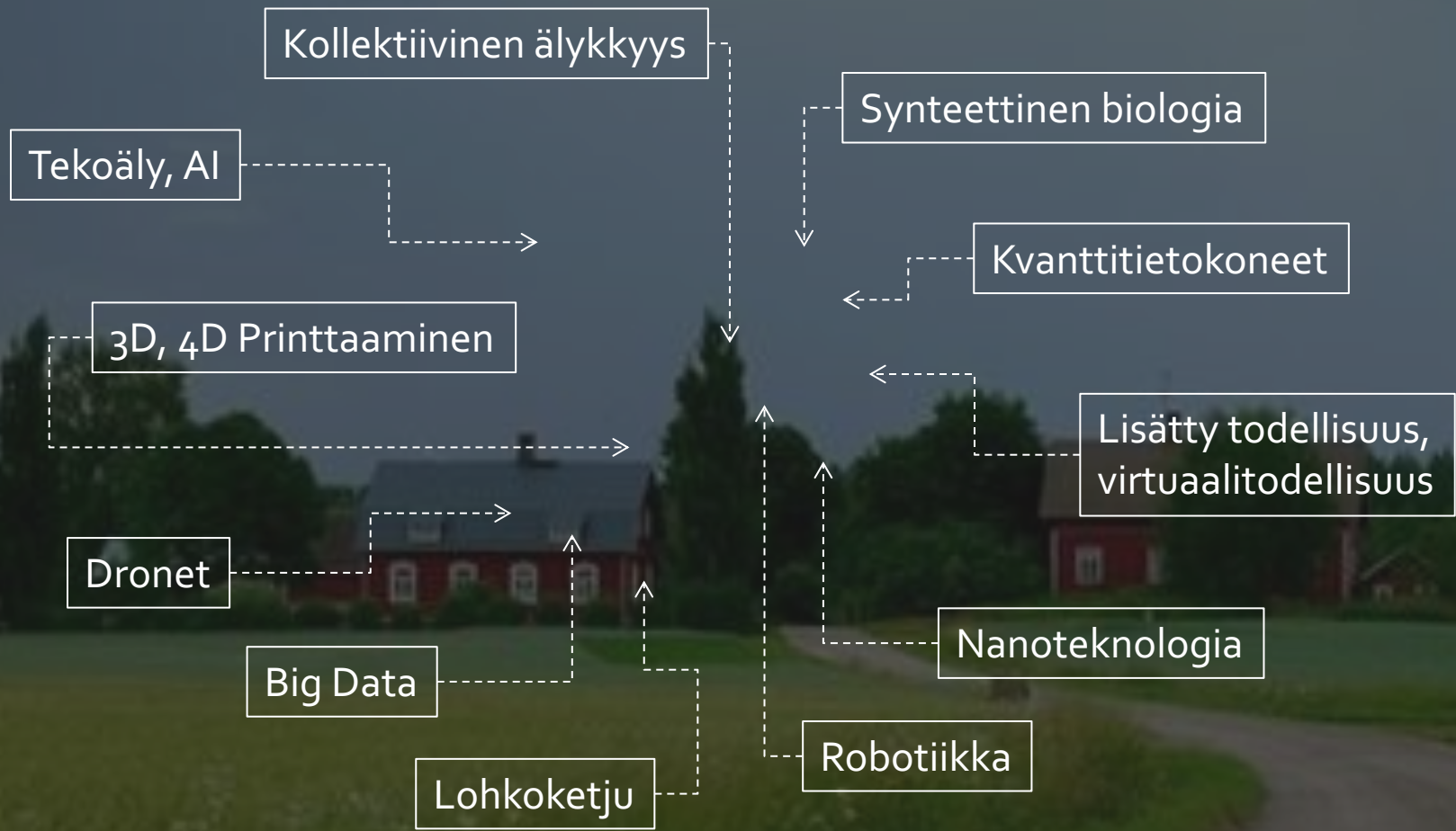
- **KÄTEVYYS & KÄYTETTÄVYYS** keskeistä digitaalisille tuotteille
- **PERSONALISOINTI:** teknologian oltava muunneltavissa yksilön tarpeisiin
- **ARVIOT & SOSIAALISUUS:** 31% vastaajista raportoi positiivisen arvion sosiaalisessa mediassa johtaneen ostokseen
- **“FAST SWIPING”:** Z-sukupolvi päättää sekuntien sisällä, onko sisältö relevanttia vai ei
- **BRÄNDI, ETIIKKA & KÄYTTÄYTYMINEN.** Ympäristöasiat ja sosiopoliittiset ilmiöt päätöksenteon vaikuttimina

A group of seven diverse people are seated around a wooden table in a bright, modern office environment. They are all focused on their mobile devices, including smartphones and a tablet. The background shows large windows with a view of a city. The text is overlaid on the image in a clean, sans-serif font.

VALITSE OIKEA ALUSTA
“MOBILE FIRST” – SITOUTUMINEN
TEE SIITÄ PERSONALLINEN
KOMMUNIKOI JA ESITTELE ARVOT
PIDÄ HUOLI MAINEESTA VERKOSSA
HYÖDYNNÄ PUSKARADIOTA

- ✓ Nopea 2. – ei hidas 5.
- ✓ Houkuttele talenttia
- ✓ Väistämättömät ongelmat







In 1994, the presidents
and CEOs of the seven
largest American
tobacco companies
testified before
Congress . . .

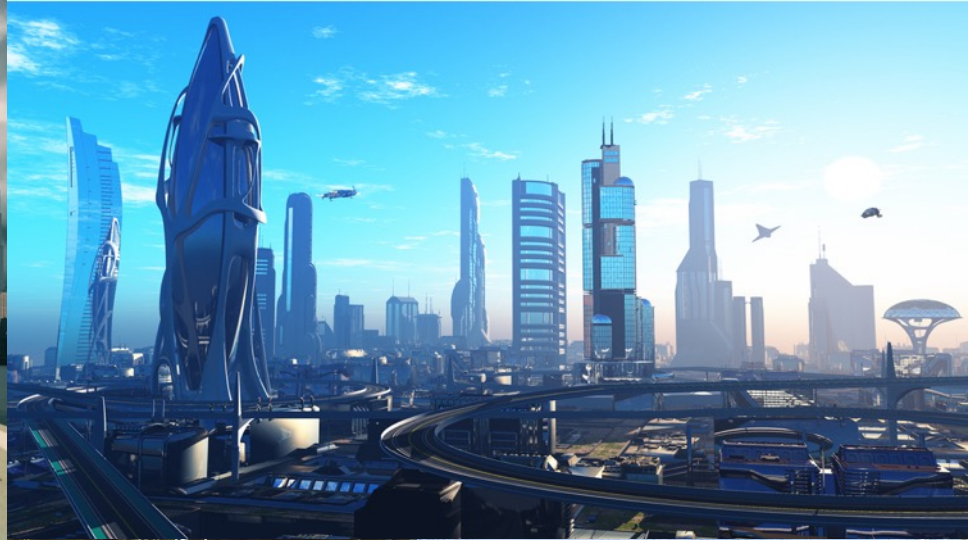




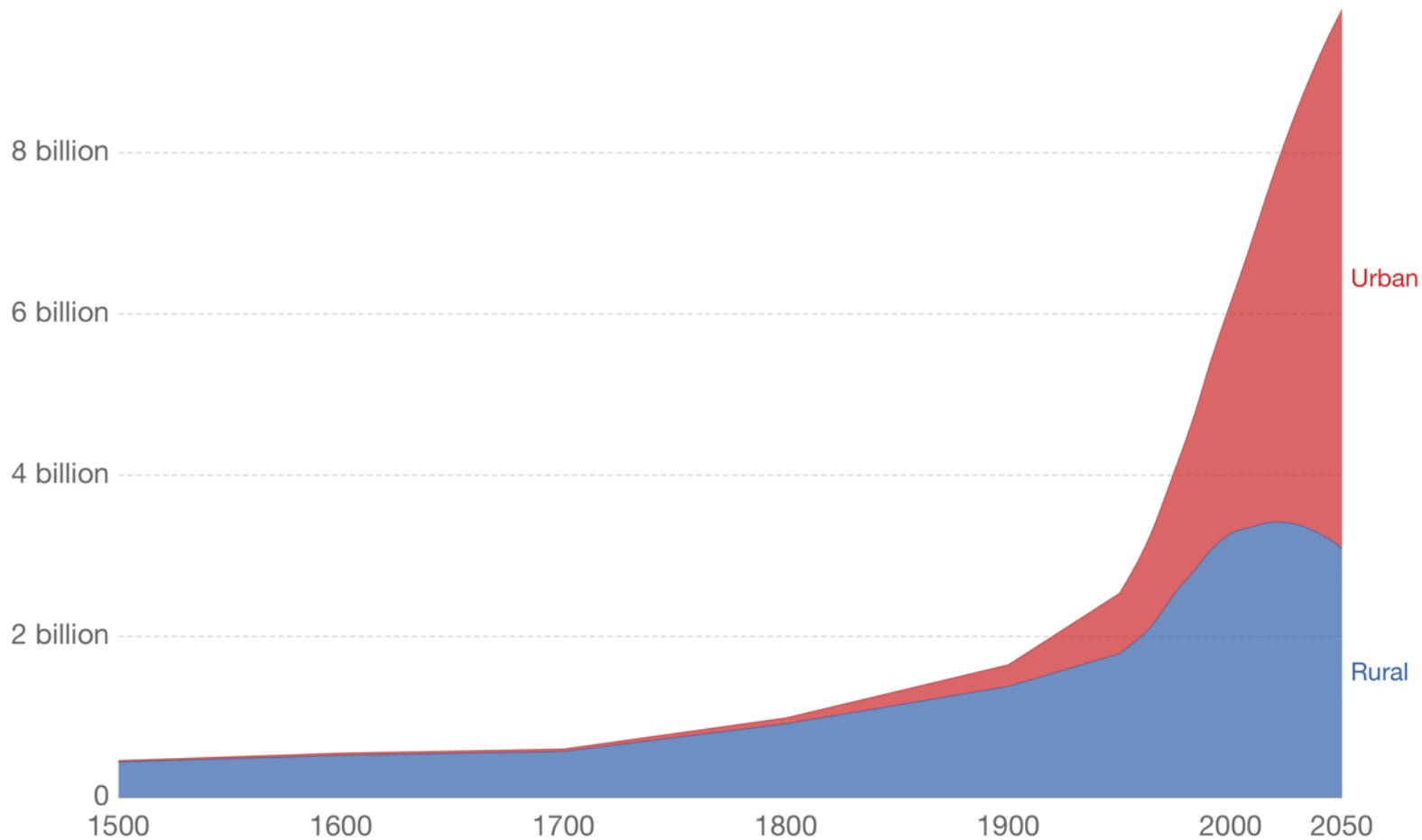












Source: OWID based on UN World Urbanization Prospects 2018 and historical sources (see Sources)

CC BY-SA



Kiitos!

www.perttupolonen.com

perttu@perttupolonen.com